

УТВЕРЖДЕНО:

**На заседании координационного совета
производственно-образовательного
агропромышленного кластера
Тверской области**

Протокол от «19» февраля 2020 года № 1

ПОЛОЖЕНИЕ

**о формировании кадрового резерва для
агропромышленного комплекса Тверской области**

**Тверь,
2020 год**

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Основной целью формирования кадрового резерва для агропромышленного комплекса Тверской области (далее – Кадровый резерв) является целевой поиск и выявление профессионально подготовленных и перспективных обучающихся, оценка и развитие их профессиональных и личных качеств, повышение их мотивации к работе в сельскохозяйственной отрасли.

1.2 Основными задачами формирования кадрового резерва являются:

- выявление профессионально подготовленных обучающихся выпускных курсов;
- подготовка обучающихся к профессиональной деятельности на предприятиях АПК Тверской области;
- закрепление и прием на постоянную работу молодых специалистов, обеспечение дополнительных возможностей для повышения их профессиональной квалификации и должностного продвижения;
- привлечение организаций АПК Тверской области к участию в мероприятиях направленных на трудоустройство молодых специалистов и закрепление их в сельской местности.

1.3 Формирование кадрового резерва проводится посредством взаимодействия организаций высшего и среднего образования с Министерством сельского хозяйства Тверской области, организациями АПК региона, администрациями муниципальных образований с целью ориентации молодежи на трудоустройство в сельскохозяйственные организации региона.

2. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

1. Кадровый резерв формируется по образовательным программам, реализуемым образовательными учреждениями среднего профессионального

и высшего образования Тверской области по укрупненным группам специальностей «Сельское, лесное и рыбное хозяйство», «Ветеринария и зоотехния» из числа обучающихся выпускных групп.

Кадровый резерв формируется:

а) по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки квалифицированных рабочих, служащих (далее – категория «Рабочие»):

Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства;

Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка;

Мастер по лесному хозяйству;

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве.

б) по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования специалистов среднего звена (далее – категория «Специалисты»):

Садово-парковое и ландшафтное строительство;

Механизация сельского хозяйства;

Ветеринария;

Охотоведение и звероводство;

Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования.

в) по основным профессиональным образовательным программам высшего образования – бакалавриата (далее – категория «Бакалавры»):

Лесное дело;

Технология лесозаготовительных и деревообрабатывающих производств;

Агрохимия и агропочвоведение;

Агрономия;

Агроинженерия;

Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции;

Ветеринарно-санитарная экспертиза;

Зоотехния.

г) по основным профессиональным образовательным программам высшего образования – магистратуры (далее – категория «Магистры»):

Агрехимия и агропочвоведение;

Агрономия;

Агроинженерия;

Зоотехния.

д) по основным профессиональным образовательным программам высшего образования – специалитета (далее – категория «Специалисты ВО»):

Ветеринария.

В соответствии с потребностью региона в квалифицированных специалистах и реализуемыми образовательными программами образовательными учреждениями среднего профессионального и высшего образования Тверской области в состав вышеуказанных категорий могут как быть включены новые, так и исключены имеющиеся.

2. Количество кандидатов, рассматриваемых для зачисления и зачисляемых в резерв, не ограничивается.

3. Формирование резерва осуществляется с учетом качественного состава обучающихся и потребности в соответствующих специалистах.

4. Срок подачи заявлений кандидатов не позднее 1 июня текущего года. Адрес приема заявлений: 170037, г. Тверь, проспект Победы, д. 53, каб. 407/3 с 9.00 до 17.00.

5. Рассмотрение кандидата на зачисление в резерв производится на основании его согласия и предоставленных документов.

Комплект документов состоит из заявления кандидата (приложение 1), анкеты (приложение 2), ходатайства о включении кандидата в кадровый резерв агропромышленного комплекса Тверской области от образовательной

организации, обучающимся которой является кандидат, с приложением характеристики на кандидата (оформляется в произвольной форме с указанием информации об успеваемости, успешности прохождения производственной практики на базе сельскохозяйственной организации с положительной характеристикой руководителя, наличии дополнительного образования и профессионального обучения, других достижений).

6. Решение о включении обучающихся в кадровый резерв агропромышленного комплекса Тверской области принимается комиссией по отбору кандидатов в кадровый резерв агропромышленного комплекса Тверской области (далее – Комиссия).

7. Состав Комиссии утверждается на заседании производственно-образовательного агропромышленного кластера Тверской области ежегодно до 31.05.2020.

В состав Комиссии входят участники производственно-образовательного агропромышленного кластера Тверской области.

8. Комиссия:

а) рассматривает пакет документов;

б) принимает решение об отказе или включении в кадровый резерв кандидата.

9. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов присутствующих на ее заседании лиц, входящих в ее состав, и оформляется протоколом, который подписывается председателем и ответственным секретарем Комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании Комиссии. Заседание Комиссии правомочно при условии принятия участия в заседании не менее 50% ее состава.

Срок принятия решения не позднее 1 июля текущего года на один календарный год.

10. Срок нахождения в кадровом резерве составляет 12 месяцев со дня утверждения его общего состава.

11. В случае трудоустройства члена кадрового резерва на предприятия и организации АПК Тверской области, он автоматически исключается из общего состава кадрового резерва. Однако за ним сохраняется право повторного включения в случае увольнения по причинам от него независящим, если срок с момента первоначального включения в общий состав кадрового резерва не превысил 12 месяцев.

12. В случае призыва члена кадрового резерва на службу в Вооруженные силы РФ общий срок его нахождения в кадровом резерве увеличивается на период, равный сроку службы.

13. Досрочное выбытие из состава кадрового резерва может производиться в случаях:

- отчисления обучающегося из образовательной организации по собственному желанию или в связи с невыполнением обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана.

14. Члены кадрового резерва имеют преимущественное право на трудоустройство в передовые хозяйства и организации АПК Тверской области, а также на участие в различных целевых программах по поддержке кадрового обеспечения АПК Тверского региона.

15. Информация о составе кадрового резерва, а также отчеты о результатах работы с ним размещаются на официальных сайтах Министерства сельского хозяйства Тверской области, соответствующих организаций высшего образования и среднего профессионального образования.

Приложение 1

В комиссию по отбору кандидатов для включения в
кадровый резерв агропромышленного комплекса
Тверской области

от студента ___ курса _____ формы обучения
по программе _____

(наименование программы)

_____ (наименование образовательной организации)

_____ (ФИО)

Адрес регистрации:

Адрес фактического проживания:

Телефон: _____

E-mail: _____

(при наличии)

Заявление.

Прошу включить меня в кадровый резерв агропромышленного комплекса Тверской области в категорию _____

(наименование)

_____ (наименование образовательной программы)

К заявлению прилагаю:

1. Анкета;

2. Ходатайство об включении кандидата в кадровый резерв агропромышленного комплекса Тверской области

_____ с приложением характеристики.

(наименование образовательной организации)

_____ (дата)

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

На обработку персональных данных о себе в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» с целью ведения реестра кадрового резерва для агропромышленного комплекса Тверской области; публикации на сайте Министерства сельского хозяйства Тверской области и сайте _____; содействия в трудоустройстве на срок 1 года:

(наименование образовательной организации)

_____.

(согласен/не согласен)

_____ (_____)

« » _____ г.

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

_____ (дата заполнения заявления)

Прошу проинформировать меня о принятом решении о включении (об отказе во включении) в кадровый резерв для агропромышленного комплекса Тверской области, устно по телефону: _____ или направить уведомление (письмо): по адресу прописки/проживания; на адрес электронной почты (нужное подчеркнуть).

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

« » _____ г.

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата заполнения заявления) ».

АНКЕТА

Фамилия _____

Имя, Отчество _____

Дата рождения _____

Факультет/отделение _____

Направление подготовки/специальность/профессия: _____

Профиль/специализация (для ВО): _____

Тема выпускной/дипломной квалификационной работы:

Участие в олимпиадах/конкурсах (указать полное название и статус (участник, победитель и т.п.)):

Дополнительное обучение (пройденные стажировки, производственные практики, тренинги, дополнительные курсы, а также полученные сертификаты и дипломы):

Опыт работы (включая общественные организации)¹. Название и профиль организации, ее сфера деятельности, занимаемая должность, обязанности, круг решаемых вопросов:

Иностранные языки (указать): _____

Свободно владею // Читаю и перевожу со словарем (нужное подчеркнуть).

Имеющиеся языковые сертификаты: _____

Компьютерные навыки (указать все программы):

MS-Office _____

Графические редакторы _____

Языки программирования _____

Специализированные программы _____

Прикладные (финансовые, бухгалтерские, юридические) пакеты, которыми Вы владеете:

Участие в общественной жизни: _____

Ваши жизненные и профессиональные цели и планы: _____

Самое значимое для Вас достижение за последний год: _____

Укажите тип деятельности, для которого Вы лучше всего подходите: _____

Какие есть основания так считать: _____

¹ заполняется в обратном порядке, начиная с последнего места работы.

УТВЕРЖДЕНО:

На заседании координационного совета
производственно-образовательного
агропромышленного кластера
Тверской области

Протокол от «19» февраля 2020 года № 1

Состав**комиссии по отбору кандидатов в кадровый резерв агропромышленного комплекса
Тверской области**

Каравайный Константин Иванович	–	Министр сельского хозяйства Тверской области, председатель Комиссии
Идина Мария Федоровна	–	главный специалист-эксперт отдела организационно-кадровой работы и правового обеспечения Министерства сельского хозяйства Тверской области, ответственный секретарь Комиссии
Члены Комиссии:		
Малышева Оксана Юрьевна	–	начальник отдела организационно-кадровой работы и правового обеспечения Министерства сельского хозяйства
Кадыков Илья Аркадьевич	–	заместитель начальника Главного управления «Государственная инспекция по ветеринарии» Тверской области (по согласованию)
Смирнова Светлана Николаевна	–	заместитель Министра лесного хозяйства Тверской области, начальник управления лесами Министерства лесного хозяйства Тверской области (по согласованию)
Мигулев Павел Иванович		Врио ректора ФГБОУ ВО «Тверская государственная сельскохозяйственная академия» (по согласованию)
Ковалёв Андрей Иванович	-	Директор ГБПОУ «Западнодвинский технологический колледж имени И.А. Ковалева» (по согласованию)
Беляков Андрей Владимирович	-	Директор ГБПОУ «Краснохолмский колледж» (по согласованию)

- | | | |
|---------------------------------|---|--|
| Данников Владимир
Викторович | - | Советник Главы управления по кадрам
ООО «Коралл» (по согласованию) |
| Галаева Ольга Николаевна | - | Ведущий менеджер по подбору и адаптации
персонала АО «Агрофирма Дмитрова Гора»
(по согласованию) |
| Волкова Дарья
Александровна | - | Специалист по кадрам ООО «РУМЕЛКО-АГРО»
(по согласованию) |