

Информация о деятельности первичной профсоюзной организации работников Тверской ГСХА за 2015 год

19 февраля 2015 года в результате отчетно-перевыборного собрания полностью был обновлен профком первичной профсоюзной организации работников Тверской ГСХА. К этому времени членство в организации снизилось до 80 человек, организация находилась в состоянии кризиса. В связи с этим была принята программа по усилению мотивации профсоюзного членства, в которой указан перечень мер по увеличению численности членов профсоюза.

На текущий момент в списке профорганизации числится 104 человека. Из них:

18 человек – членов Ученого совета;

37 человек – ППС;

21 человек – административный персонал (сотрудники бухгалтерии, УМУ, отдела по ВР, приемной комиссии, паспортного стола, контрактной службы, ЦИТ и пр.);

28 человек – вспомогательный персонал (лаборанты, методисты, сотрудники столовой, коменданты, вахтеры, уборщики, слесари, сантехники, дежурные, сторожа и пр.)

Возраст членов профсоюза следующий: до 35 лет -**22 ч.**; от 36-50 лет -**22ч.**; от 50 и более лет – **60 чел**; **мужчин -37 чел**; **женщин – 67 человек**

Как видим, основу профсоюзной ор организации составляют работники с невысоким уровнем доходов, женщины, в достаточно солидном возрасте. Они находят в Профсоюзе не только материальную, но и моральную поддержку, чувство принадлежности академическому сообществу.

В состав профкома входят 6 человек. Они же возглавляют следующие комиссии:

Организационно- массовая Шевлякова С.А.

Правовая комиссия – Маркина И.В., Аванесов А.Л.

Культурно-массовая - Красильникова Е.В.

Спортивно-оздоровительная – Макаревский А.Б.

Социально-бытовая – Ключева В.Н.

Комиссия по информационной работе – Гурский Р.В.

Профком осуществляет свою деятельность по следующим направлениям:

1. Коллективный договор, охрана труда, правовая работа

-КД был принят в декабре 2013 года. В 2014 г. прошел уведомительную регистрацию Главного управления по труду и занятости населения Тверской области (№ 195 от 17.22.2014 г.) и до текущего времени является основой социального партнерства между администрацией академии и работниками.

В 2016 г. действие КД закачивается, поэтому одной из основных задач в 2016 году является подготовка и принятие новой редакции КД.

Охрана труда – В 2015 году в академии был зарегистрирован 1 несчастный случай (23.03.2015) с плотником Смирновым Александром Николаевичем.

Травма была квалифицирована как легкая, все мероприятия по реабилитации проведены в соответствии с законодательством.

Необходимо подчеркнуть, что охрана труда работников академии находится на требуемом уровне и финансируется в соответствии с законом (0,2 % об общей суммы затрат на год).

В 2013 году проведена аттестация рабочих мест, в результате которой - 13 работников академии получают молоко.

В 2016 году планируется специальная оценка рабочих мест транспортного отдела согласно ФЗ «О спец. оценке условий труда».

2. Оздоровительная деятельность

Профком регулярно выносил предложения по профсоюзным путевкам в здравницы ЗАО «Тверь». В 2015 году отдохнули 3 члена профсоюза;

3. Культурно-массовая деятельность

Провели 9 крупных культурно-массовых мероприятий;

1) Экскурсионные поездки: по 50 человек каждая

В Музей усадьбу «Коломенское»- Московской обл.

В Иосифо-Волоцкий монастырь под Волоколамском;

2) Посещение Тверской филармонии:

- ко Дню Победы;

- билеты на концерт ко Дню 8 Марта;

- выкупили 10 абонементов на 2015-2016 год;

3) Организовывали поздравления работников: к 8 марта, ко дню Учителя, к Новому году;

4) Внесли значительный вклад в организацию новогоднего корпоратива.

4. Поддержка материнства и детства:

На текущий момент у работников академии насчитывается 38 детей.

В период летней оздоровительной кампании 2015 года 7 детей работников академии отдохнули в оздоровительных лагерях Тверской области «Романтик» и «Дружба». 90% ребят и их родителей остались довольны отдыхом. На 27 января т.г. 11 родителей уже изъявили отправить детей на отдых летом 2016 года.

К новогодним праздникам профсоюз подготовил для детей членов профсоюза подарки, для всех детей академии провел новогодний утренник 26 декабря.

В дни школьных каникул 2 детям школьного возраста были выделены путевки на Кремлевскую елку. Семье нашего преподавателя, имеющего своего ребенка и взявшего на воспитание еще двух, были выделены три билета на елку в Тверской драматический театр.

5. Социальная поддержка

В 2015 году:

- был увеличен размер материальной помощи до 1 000 руб./ получили-23 чел.;

- установлена выплата по компенсации лечения на сумму до 3 000/получили 6 человек;

- выделены денежные средства на поздравления 10 юбиляров/ 10 000

- выделены денежные средства на погребения 4х человек / 8 500
- неоднократно в течение года были организованы продовольственные акции – для сотрудников привозили клубнику, малину, рыбу, картофель и др.

5.1. Поддержка ветеранов войны

К 2015 году в центре внимания профкома находятся 7 ветеранов войны и лиц, к ним причисленных. Ко Дню Победы им был выделен денежный подарок на сумму 3000 и продуктовый набор на 2000;

Однако остались без внимания наши ветераны труда, иногда полностью с некоторыми из них прерывается связь. Поэтому в 2015 г. начата работа по созданию Совета Ветеранов.

Финансовая деятельность

За 2015 год первичной профсоюзной организацией работников Тверской ГСХА освоено 294 116, 500 рублей, из них 80 000 рублей из внебюджетного фонда академии.

Перспективы развития на 2016 год следующие:

1. Провести мероприятия по разработке КД на 2017-2019 г.г.
2. Продолжить программу по усилению мотивации профсоюзного членства на 2016 год;
3. Выбрать профоргов на факультетах
4. Сформировать Совет Ветеранов Академии;
5. Усилить работу по оздоровлению работников Академии:
 - активизировать интерес к санаторно-курортному лечению;
 - организовать систему профилактических медицинских осмотров (диспансеризацию);
 - организовать систему спортивных занятий для работников академии;
 - провести спортивные соревнования между курящими и не курящими работниками Академии.