



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Закон Тверской области от 17.09.1997 N 79
(ред. от 06.11.2015)

"О квотировании рабочих мест для граждан,
особо нуждающихся в социальной защите"
(принят Постановлением Законодательного
Собрания Тверской области от 17.09.1997 N
604)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 11.05.2016

17 сентября 1997 года

N 79

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ЗАКОН ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ГРАЖДАН, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ

Принят
Постановлением Законодательного Собрания
Тверской области
от 17 сентября 1997 г. N 604

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Тверской области
от 08.07.2002 [N 46-ЗО](#), от 20.09.2004 [N 53-ЗО](#), от 13.12.2006 [N 127-ЗО](#),
от 09.04.2008 [N 44-ЗО](#), от 07.12.2011 [N 80-ЗО](#), от 24.12.2013 [N 130-ЗО](#),
от 06.11.2015 [N 92-ЗО](#))

Настоящий Закон устанавливает на территории Тверской области порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

(преамбула в ред. [Закона](#) Тверской области от 13.12.2006 N 127-ЗО)

Статья 1. Квотирование рабочих мест - это установление минимального количества рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите (в процентах к среднесписочной численности работников организации) и испытывающих трудности в поиске работы, которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанных в настоящей статье категорий.

(в ред. [Закона](#) Тверской области от 24.12.2013 N 130-ЗО)

Квотирование рабочих мест устанавливается для следующих категорий граждан:

несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет (оставивших учебу, отчисленных из образовательных организаций, освобожденных из воспитательных колоний);

(в ред. [Закона](#) Тверской области от 24.12.2013 N 130-ЗО)

детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

(в ред. [Закона](#) Тверской области от 24.12.2013 N 130-ЗО)

инвалидов;

абзац утратил силу. - [Закон](#) Тверской области от 24.12.2013 N 130-ЗО;

граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей;

одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов;

абзац утратил силу. - [Закон](#) Тверской области от 24.12.2013 N 130-ЗО;

лиц, освобожденных из мест лишения свободы.

Квота для приема на работу указанных категорий граждан устанавливается организациям, расположенным и осуществляющим свою деятельность на территории Тверской области независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

(в ред. Законов Тверской области от 13.12.2006 [N 127-ЗО](#), от 24.12.2013 [N 130-ЗО](#))

Статья 2. Правительство Тверской области в пределах размера квоты, установленного настоящим Законом, определяет минимальное количество рабочих мест, в том числе специальных, для приема лиц, особо нуждающихся в социальной защите.

(в ред. Законов Тверской области от 13.12.2006 [N 127-ЗО](#), от 07.12.2011 [N 80-ЗО](#))

Статья 3. Квотирование рабочих мест осуществляется на основе договоров, заключаемых с работодателями на срок не менее одного календарного года, с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда, в порядке, установленном Правительством Тверской области.
(в ред. [Закона](#) Тверской области от 07.12.2011 N 80-ЗО)

Договор о квотировании должен содержать обязательные сведения о наименовании рабочего места, категориях граждан, для которых созданы или выделены рабочие места, санитарно-гигиенических условиях и режиме труда, источниках финансирования, а также условия ликвидации рабочих мест и санкции по отношению к стороне, не выполнившей условия договора, другие условия.
(в ред. [Закона](#) Тверской области от 24.12.2013 N 130-ЗО)

Ликвидация рабочих мест, созданных в рамках квот, производится в соответствии с условиями договора при обязательном уведомлении органа службы занятости Тверской области.
(статья 3 в ред. [Закона](#) Тверской области от 13.12.2006 N 127-ЗО)

Статья 4. Работодатели в соответствии с установленной квотой в месячный срок создают или выделяют необходимое количество рабочих мест для трудоустройства указанных категорий граждан.

Абзац утратил силу. - [Закон](#) Тверской области от 24.12.2013 N 130-ЗО.

Абзацы третий, четвертый утратили силу. - [Закон](#) Тверской области от 13.12.2006 N 127-ЗО.

Статья 5. Трудоустройство граждан в счет установленной квоты производится работодателем самостоятельно либо по направлению органа службы занятости Тверской области с учетом предложений комиссий по делам несовершеннолетних, органов социальной защиты населения, органов, осуществляющих управление в сфере образования, органов по делам молодежи и общественных организаций инвалидов.

В течение срока действия договора о квотировании увольнение работников, трудоустроенных в счет квоты, по инициативе работодателя осуществляется при обязательном уведомлении органа службы занятости Тверской области в течение 3 дней со дня увольнения работника.

Работодатели обязаны ежемесячно до 25 числа представлять органам службы занятости Тверской области информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.
(статья 5 в ред. [Закона](#) Тверской области от 24.12.2013 N 130-ЗО)

Статья 6. Рабочие места для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, создаются за счет средств областного бюджета Тверской области, а также иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников.
(статья 6 в ред. [Закона](#) Тверской области от 09.04.2008 N 44-ЗО)

Статья 7. Исключена. - [Закон](#) Тверской области от 20.09.2004 N 53-ЗО.

Статья 8. Утратила силу. - [Закон](#) Тверской области от 13.12.2006 N 127-ЗО.

Статья 9. Квота для приема на работу несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет (оставивших учебу, отчисленных из образовательных организаций, освобожденных из воспитательных колоний), детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, устанавливается работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, в размере не выше двух процентов среднесписочной численности работников с учетом ситуации, сложившейся на рынке труда.

(статья 9 в ред. [Закона](#) Тверской области от 24.12.2013 N 130-ЗО)

Статья 10. Исключена. - [Закон](#) Тверской области от 20.09.2004 N 53-ЗО.

Статья 11. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем

100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов среднесписочной численности работников с учетом ситуации, сложившейся на рынке труда.

Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.
(статья 11 в ред. [Закона](#) Тверской области от 24.12.2013 N 130-ЗО)

Статья 12. Органы государственной власти Тверской области содействуют трудовой занятости инвалидов, в том числе путем стимулирования создания специальных рабочих мест для трудоустройства.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается Правительством Тверской области для каждой организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

(в ред. Законов Тверской области от 07.12.2011 N 80-ЗО, от 24.12.2013 N 130-ЗО)

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов создаются за счет средств работодателей, областного бюджета, за исключением рабочих мест для инвалидов, получивших трудовое увечье или профессиональное заболевание, и других внебюджетных источников.

Специализация (профиль) специального рабочего места для каждой конкретной организации устанавливается по предложению органа службы занятости Тверской области и с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда, а также специфики (сферы деятельности) организаций.

(в ред. Законов Тверской области от 13.12.2006 N 127-ЗО, от 24.12.2013 N 130-ЗО)

В соответствии с федеральным законодательством инвалидам обеспечиваются условия доступности объектов и услуг, связанные с реализацией настоящего Закона.

(абзац введен [Законом](#) Тверской области от 06.11.2015 N 92-ЗО)

Статья 13. Утратила силу. - [Закон](#) Тверской области от 24.12.2013 N 130-ЗО.

Статья 14. Граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей при прочих равных условиях имеют преимущественное право поступления на работу на государственные и муниципальные унитарные предприятия.

Квота для приема их на работу устанавливается работодателям с учетом ситуации, сложившейся на рынке труда, в зависимости от численности этой категории граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве в службу занятости, но не менее одного процента от среднесписочного количества работников предприятий.

(в ред. Законов Тверской области от 13.12.2006 N 127-ЗО, от 24.12.2013 N 130-ЗО)

Статья 15. Квота для трудоустройства одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, устанавливается работодателям с учетом ситуации, сложившейся на рынке труда, и потребности в рабочих местах для этой категории граждан.

(в ред. Законов Тверской области от 13.12.2006 N 127-ЗО, от 24.12.2013 N 130-ЗО)

Статья 16. Квота для трудоустройства лиц, освобожденных из мест лишения свободы, устанавливается работодателям с учетом ситуации, сложившейся на рынке труда, но не менее 0,5 процентов среднесписочной численности в организациях с численностью работников более 100 человек.

(статья 16 в ред. [Закона](#) Тверской области от 24.12.2013 N 130-ЗО)

Статья 17. Утратила силу. - [Закон](#) Тверской области от 13.12.2006 N 127-ЗО.

Статья 18. Нарушение настоящего Закона влечет за собой ответственность в соответствии с действующим законодательством.

(статья 18 в ред. [Закона](#) Тверской области от 13.12.2006 N 127-ЗО)

Статья 19. Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Законодательного Собрания
Тверской области
В.Н.КУРБАТОВ

г. Тверь
17 сентября 1997 года
N 79
